

**Российская Федерация Иркутская область
Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад общеразвивающего вида № 40»
муниципального образования города Братска**

665717, Иркутская область, г. Братск, ул. Подбельского 10 «б» Телефон, факс (3953) 41-00-65

ПРИКАЗ

от 05.02. 2021 г.

№ 16

В целях реализации статьи 13.3 Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ (руководствуясь нормами, установленными разделом III Указа Президента РФ от 18.05.2009 № 557) для осуществления контроля исполнения коррупционно-опасных функций государственного учреждения МБДОУ «ДСОВ № 40»

ПРИКАЗЫВАЮ

1. Утвердить Типовой План мероприятий по предупреждению коррупции в МБДОУ «ДСОВ № 40» на 2021-2023 год (приложение 1)
2. Утвердить перечень должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками (приложение 2).

Заведующий МБДОУ «ДСОВ № 40»



Попова Е.Н.

С приказом ознакомлены:

Инспектор по кадрам	Евг. Глущенко И.Б.
Кастеликина	Л.Ю. Юдина О.А.
Заведующая производств	Люд. Лопатевы Р.А.
И-Робер	
Кларовича	Л.Ю. Степанов С.М.
Зам. зав. по АР	Л.Ю. Ураева Д.А.
Св. воспитателя	Л. Юрбенко И.Р.



Утверждаю
Заведующий МБДОУ «ДСОВ №40»

Попова Е.Н.

Приложение 1

К приказу № 16 от 05.02.2021 г.

**Типовой план мероприятий по предупреждению коррупции
в учреждениях, подведомственных исполнительным органам государственной власти Иркутской области,
органам местного самоуправления муниципальных образований Иркутской области,
на 2021-2023 год**

№ п/п	Мероприятие	Срок выполнения мероприятия	Ответственные исполнители
1.	Осуществление контроля за исполнением настоящего Плана	В течение 2021-2023 годов	Заведующий
2.	Мониторинг изменений действующего законодательства в области противодействия коррупции	Постоянно	Заведующий
3.	Мониторинг действующих локальных нормативных актов, регулирующих вопросы предупреждения коррупции в учреждении, на предмет актуальности и их корректировка при необходимости	До 30 апреля 2021 года	Заведующий

4.	Обеспечение распространения действия положений локальных нормативных актов на всех работников учреждения независимо от занимаемой должности, в том числе руководителя учреждения	До 30 апреля 2021 года	Заведующий
5.	Анализ трудовых договоров работников учреждения, в том числе руководителя учреждения, на предмет закрепления в них обязанностей работника, связанных с предупреждением коррупции в учреждении, при отсутствии – внесение соответствующих изменений	До 31 мая 2021 года	Заведующий, Отдел кадров
6.	Повышение эффективности деятельности учреждения по контролю за исполнением работниками трудовых обязанностей, при выполнении которых может возникнуть конфликт интересов	В течение 2021-2023 годов	Заведующий
7.	Проведение обучающих семинаров для работников учреждения, в том числе лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений, по вопросам предупреждения коррупции	Не реже 1 раза в полугодие (март – сентябрь)	Заведующий
8.	Создание на официальном сайте учреждения в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» раздела «Противодействие коррупции», включающего в том числе подразделы «Локальные нормативные акты учреждения в сфере профилактики коррупционных правонарушений» и другие, при наличии соответствующего раздела – его актуализация	До 31 июля 2021 года	Заведующий
9.	Проведение оценки коррупционных рисков в учреждении на основании Рекомендаций по порядку проведения оценки коррупционных рисков в организации, разработанных Минтрудом России в 2019 году	Ежегодно	Заведующий
10.	Антикоррупционный аудит отдельных операций и сделок, совершаемых от имени учреждения	По мере необходимости	Заведующий

11.	Сотрудничество учреждения с правоохранительными и иными государственными органами по вопросам предупреждения коррупции в рамках направлений и форм, предусмотренных памяткой Минтруда России «Меры по предупреждению коррупции в организациях»	В течение 2021-2023 годов	Заведующий
12.	Повышение эффективности внутреннего контроля, предусмотренного Федеральным законом от 6 декабря 2011 года № 402-ФЗ «О бухгалтерском учете», в контексте предупреждения коррупции	В течение 2021-2023 годов	Заведующий

Перечень должностей в МБДОУ «ДСОВ №40», замещение которых связано с коррупционными рисками

1. Заместитель заведующего по административно – хозяйственной работе
2. Кладовщик
3. Старший воспитатель
4. Инспектор по кадрам
5. Кастелянша
6. Заведующий производством (шеф-повар)